

## **DOCUMENT DE INFORMARE**

**cu privire la oferirea de valori mobiliare catre actualii sau fostii membri ai conducerii sau catre angajati**

**(Conform „Anexa 21 – Conținutul minim al documentului de informare cu privire la oferirea sau alocarea de valori mobiliare către actualii sau foștii membri ai conducerii sau către angajați” din Regulamentul CNVM nr. 1/2006)**

### **1. Persoane responsabile**

**1.1. Numele si functia persoanelor fizice responsabile pentru informatiile incluse în documentul de prezentare:**

S.C. ROPHARMA S.A. cu sediul social in Brasov, str. Iuliu Maniu nr. 55, et.1, 500091, jud. Brasov, inmatriculata la Registrul Comertului de pe langa Tribunalul Brasov sub nr. J08/2886/2007, cod unic de inregistrare 1962437 prin dr. farm. Mihai Miron – Presedinte – Director general

Societatea de servicii de investitii financiare IEBA TRUST S.A. cu sediul social in Bucuresti, Bdul. Mircea Eliade nr. 18, corp A, Etaj 1, sector 1, cod unic de inregistrare 15715453, nr. de inregistrare la Registrul Comertului J40/12014/2003, autorizatie CNVM nr. D 3446/09.10.2003, legal reprezentata de Dl. Nistor George – Director General.

**1.2. Declaratii ale persoanelor responsabile mentionate la punctul 1.1. din care sa reiasa ca informatiile incluse in documentul de prezentare sunt, dupa cunostintele lor, in conformitate cu realitatea.**

Emitentul - S.C. ROPHARMA S.A. cu sediul social in Brasov, str. Iuliu Maniu nr. 55, et.1, 500091, jud. Brasov, inmatriculata la Registrul Comertului de pe langa Tribunalul Brasov sub nr. J08/2886/2007, cod unic de inregistrare 1962437 prin dr. farm. Mihai Miron – Presedinte – Director general

este persoana responsabila pentru prezentul Document de Informare, si declara ca, dupa luarea tuturor masurilor rezonabile in acest sens, informatiile incluse in acest Document sunt, dupa cunostintele lor, conforme cu realitatea si nu contin omisiuni de natura sa afecteze semnificativ continutul acestuia.

Intermediarul a redactat Documentul bazandu-se pe informatiile solicitate si puse la dispozitie de catre Emitent, care a declarat ca, dupa luarea tuturor masurilor rezonabile, informatiile transmise sau puse la dispozitie Intermediarului pentru a fi incluse in Document sunt exacte, complete, conforme cu realitatea, nu sunt de natura a induce in eroare si nu contin omisiuni care sa afecteze continutul Documentului.

### **2. Informații despre emitent**

**2.1. Denumirea, sediul, codul fiscal și numărul de înregistrare la Oficiul Registrului Comerțului.**

Denumirea societatii emitente: S.C. ROPHARMA S.A.

Sediul social: Municipiul Brasov, str. Iuliu Maniu nr. 55, et.1, jud. Brasov

Codul unic de inregistrare la Oficiul Registrului Comertului: 1962437



Numar de ordine in Registrul Comertului: J08/2886/2007

## **2.2. Capitalul social**

Valoarea capitalului subscris și vărsat: 50.959.936 lei

Numărul de acțiuni emis: 509.599.360

Valoarea nominală a unei acțiuni: 0,1 lei

### **3. Informații cu privire la oferirea sau alocarea de valori mobiliare către actualii sau foștii membri ai conducerii sau către angajați**

#### **3.1. Actele decizionale prin care s-a hotărât oferirea sau alocarea de valori mobiliare către actualii sau foștii membri ai conducerii sau către angajați.**

Prin Hotararea AGEA nr. 3 din 29 Aprilie 2013, publicata in Monitorul Oficial nr. 2779, Partea a-IV-a din 27 Mai 2013, s-a aprobat programul de rascumparare avand ca obiect cumpararea de pe piata de capital a unui numar maxim de 29.119.963 actiuni (10% din capitalul social al societatii) la o valoare minima de 0,1 lei per actiune si una maxima de 2 lei per actiune, avand ca scop alocarea de actiuni gratuite catre salariati si organele de conducere ale societatii.

Prin Hotararea Adunarii Generale Extraordinare a Actionarilor nr. 3/29.04.2014, s-a decis ca un numar de 2.500.000 actiuni achizitionate in baza Hotararii AGEA nr. 3 din 29 Aprilie 2013, sa fie alocate cu titlu gratuit, drept bonificatie, catre salariati si organele de conducere ale societatii, cu conditia sa nu le instraineze pe o perioada de 3 ani de zile de la data inregistrarii lor in Registrul actionarilor societatii tinut de Depozitarul Central S.A.

S-au avut in vedere, in aceasta privinta, prevederile Art. 15 (3) pct. 5, si anume:

„Art. 15

*(3) Întocmirea și publicarea unui prospect nu sunt obligatorii pentru ofertele publice ale următoarelor categorii de valori mobiliare:*

*5. valorile mobiliare oferite, atribuite sau care urmează să fie atribuite foștilor membri ai conducerii ori angajați sau celor actuali de către angajatorul lor ori de către societatea-mamă sau o filială, cu condiția ca societatea să își aibă sediul central ori sediul social în Uniunea Europeană și cu condiția să fie făcut disponibil un document ce va avea conținutul minim prevăzut în anexa nr. 21.”*

Transferul dreptului de proprietate asupra acțiunilor de la societate către salariati si membrii conducerii se va face dupa transmiterea prezentului document si documentelor aferente transferului, conform legislatiei in vigoare, catre Depozitarul Central S.A.

#### **3.2. Descrierea majorării capitalului social:**

- **motivul majorării capitalului social;**
- **suma cu care s-a hotărât majorarea capitalului social;**
- **numărul de acțiuni emise pentru majorarea capitalului social;**
- **numărul de acțiuni oferite actualilor sau foștilor membri ai conducerii sau către**
- **angajați. (dacă numărul total de acțiuni emise pentru majorarea capitalului social este mai mare decât numărul de acțiuni oferite actualilor sau foștilor membri ai conducerii sau către angajați).**



Nu este cazul

### **3.3. Descrierea operațiunii: motivul oferirii de acțiuni, numărul total de valori mobiliare oferite, numărul de valori mobiliare oferite individual pe categorii de investitori.**

#### **3.3.1. Motivul oferirii de acțiuni:**

Politica managementului resurselor umane în cadrul ROPHARMA SA a fost definită pornind de la declarația conform căreia:

*„Ropharma își propune să livreze produse și servicii de cea mai bună calitate, prin care să câștige încrederea și să păstreze fidelitatea pacienților și clienților.”*

Astfel,

- ✓ atragerea, dezvoltarea, promovarea, motivarea și păstrarea talentelor,
- ✓ încurajarea spiritului de inițiativă și creativitate, prin acordarea libertății de acțiune managerilor în vederea atingerii țintelor stabilite,
- ✓ asigurarea participării personalului la beneficiile companiei, datorate succeselor obținute prin contribuția sa,
- ✓ siguranța locurilor de muncă în funcție de performanțe,
- ✓ crearea unui climat de muncă sigur și plăcut,
- ✓ recunoașterea și aprecierea performanțelor individuale,
- ✓ stimularea angajaților în a obține satisfacții profesionale,
- ✓ optimizarea structurilor,

reprezintă elementele principale ale politicii managementului resurselor umane.

În acest context, Consiliul de Administrație a considerat că este oportun să inițieze un proiect prin care anual, cei care și-au îndeplinit exemplar atribuțiile și a căror contribuție la performanța companiei este apreciată de către conducerea executivă a companiei ca fiind una deosebită, să poată fi nominalizați și înscrși pe o **lista de recompensare pentru excelență în activitate**, prin atribuirea de acțiuni în mod gratuit.

Această practică este uzuală în foarte multe companii internaționale și a contribuit substanțial atât la atragerea și păstrarea profesioniștilor, cât și la crearea unei atmosfere de lucru propice îmbunătățirii performanțelor anterioare.

Acest proiect își propune să fie o nouă componentă a politicii managementului resurselor umane în ceea ce privește motivarea, recunoașterea și aprecierea performanțelor individuale.

#### **3.3.2. Numărul total al valorilor mobiliare oferite: 2.500.000 acțiuni**

#### **3.3.3. Numărul de valori mobiliare oferite individual pe categorii de angajați:**

Cele 2.500.000 de acțiuni proprii rascumparate au fost distribuite în baza Hotărârii nr. 3/29.04.2014 a Adunării Generale Extraordinare a Acționarilor ROPHARMA S.A.

Prin hotărârea Consiliului de Administrație din data de 24.03.2014, Consiliul de Administrație a hotărât că acțiunile sunt destinate salariaților și membrilor conducerii care îndeplinesc următoarele criterii:

- ocupa poziții cheie în structura societății;
- au dat dovadă de implicare deosebită în realizarea obiectivelor societății;



- au obtinut cu ocazia evaluarilor anuale calificative bune in ceea ce priveste performanta in indeplinirea responsabilitatilor conform fisei de post;
- dau dovada de eficacitate in indeplinirea obiectivelor

Lista nominala realizata pe baza criteriilor de evaluare mai sus mentionate a fost aprobata de actionarii ROPHARMA S.A. prin AGEA nr.3 din data de 29.04.2014.

**3.4. Descrierea tipului și clasei de valori mobiliare ce sunt oferite sau alocate.**

Valorile mobiliare oferite sunt actiuni nominative, dematerializate, tranzactionate la categoria I la BVB.

**3.5. Perioada pentru subscrierea acțiunilor.**

Transferul dreptului de proprietate asupra actiunilor de la societate catre salariati si membrii conducerii se va face dupa transmiterea prezentului document si documentelor aferente transferului, conform legislatiei in vigoare, catre Depozitarul Central.

**3.6. Prețul de subscriere.**

Actiunile urmeaza sa fie oferite cu titlu gratuit.

**3.7. Intermediarul care a ajutat emitentul la întocmirea documentului de prezentare.**

Societatea de servicii de investitii financiare IEBA TRUST S.A. cu sediul social in Bucuresti, Bdul. Mircea Eliade nr. 18, corp A, Etaj 1, sector 1, cod unic de inregistrare 15715453, nr. de inregistrare la Registrul Comertului J40/12014/2003, autorizatie CNVM nr. D 3446/09.10.2003, legal reprezentata de Dl. Nistor George – Director General.

**3.8. Orice alte informatii considerate importante de catre emitent sau de către C.N.V.M.**

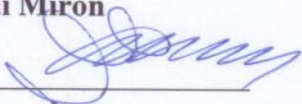
Nu e cazul

**Semnaturi:**

**EMITENT: ROPHARMA S.A.**

**Presedinte/Director General**

**Dl. Mihai Miron**



**INTERMEDIAR: IEBA TRUST S.S.I.F. S.A.**

**Director General**

**Dl. Nistor George**

