

DOCUMENT DE INFORMARE
cu privire la oferirea de valori mobiliare catre actualii sau fostii membri ai conducerii
sau catre angajati

(Conform „Anexa 21 – Conținutul minim al documentului de informare cu privire la oferirea sau alocarea de valori mobiliare către actualii sau foștii membri ai conducerii sau către angajați” din Regulamentul CNVM nr. 1/2006)

1. Persoane responsabile

1.1. Numele si functia persoanelor fizice responsabile pentru informatiile incluse în documentul de prezentare:

- Miron Mihai – în calitate de Presedinte – Director general
- Mihai Bratescu – în calitate de Administrator

1.2. Declaratii ale persoanelor responsabile mentionate la punctul 1.1. din care sa reiasa ca informatiile incluse in documentul de prezentare sunt, dupa cunostintele lor, in conformitate cu realitatea.

Emitentul - S.C. ROPHARMA S.A. cu sediul social in Brasov, str. Iuliu Maniu nr. 55, et.1, 500091, jud. Brasov, inmatriculata la Registrul Comertului de pe langa Tribunalul Brasov sub nr. J08/2886/2007, cod unic de inregistrare 1962437 prin Mihai Miron – Presedinte – Director general si Mihai Bratescu – Administrator

este persoana responsabila pentru prezentul Document de Informare, si declara ca, dupa luarea tuturor masurilor rezonabile in acest sens, informatiile incluse in acest Document sunt, dupa cunostintele lor, conforme cu realitatea si nu contin omisiuni de natura sa afecteze semnificativ continutul acestuia.

2. Informații despre emitent

2.1. Denumirea, sediul, codul fiscal și numărul de înregistrare la Oficiul Registrului Comerțului.

Denumirea societatii emitente: S.C. ROPHARMA S.A.
Sediul social: Municipiul Brasov, str. Iuliu Maniu nr. 55, et.1, jud. Brasov
Codul unic de inregistrare la Oficiul Registrului Comertului: 1962437
Numar de ordine in Registrul Comertului: J08/2886/2007

2.2. Capitalul social

Valoarea capitalului subscris și vărsat: 51.008.506,3 lei
Numărul de acțiuni admise la tranzactionare: 510.085.063
Valoarea nominală a unei acțiuni: 0,1 lei

3. Informații cu privire la oferirea sau alocarea de valori mobiliare către actualii sau foștii membri ai conducerii sau către angajați

3.1. Actele decizionale prin care s-a hotărât oferirea sau alocarea de valori mobiliare către actualii sau foștii membri ai conducerii sau către angajați.

Prin Hotararea AGEA nr. 4 din 03.11.2014, publicata in Monitorul Oficial nr. 7162, Partea a-IV-a din 28.11.2014, s-a aprobat programul de rascumparare avand ca obiect cumpararea de pe piata de capital a unui numar maxim de 51.008.506 actiuni (10% din capitalul social al societatii) la o valoare minima de 0,1 lei per actiune si una maxima de 2 lei per actiune, avand ca scop alocarea de actiuni catre salariati si organele de conducere ale societatii.

Prin Hotararea Adunarii Generale Extraordinare a Actionarilor nr. 3/28.07.2016, s-a decis ca un numar de 300.000 actiuni achizitionate in baza Hotararii AGEA nr. 4/03.11.2014, sa fie alocate cu titlu gratuit, drept bonificatie, catre salariati si organele de conducere ale societatii.

S-au avut in vedere, in aceasta privinta, prevederile Art. 15 (3) pct. 5, si anume:

„Art. 15

(3) Întocmirea și publicarea unui prospect nu sunt obligatorii pentru ofertele publice ale următoarelor categorii de valori mobiliare:

5. valorile mobiliare oferite, atribuite sau care urmează să fie atribuite foștilor membri ai conducerii ori angajați sau celor actuali de către angajatorul lor ori de către societatea-mamă sau o filială, cu condiția ca societatea să își aibă sediul central ori sediul social în Uniunea Europeană și cu condiția să fie făcut disponibil un document ce va avea conținutul minim prevăzut în [anexa nr. 21](#).”

3.2. Descrierea majorării capitalului social:

- motivul majorării capitalului social;
- suma cu care s-a hotărât majorarea capitalului social;
- numărul de acțiuni emise pentru majorarea capitalului social;
- numărul de acțiuni oferite actualilor sau foștilor membri ai conducerii sau către angajați. (dacă numărul total de acțiuni emise pentru majorarea capitalului social este mai mare decât numărul de acțiuni oferite actualilor sau foștilor membri ai conducerii sau către angajați).

Nu este cazul

3.3. Descrierea operațiunii: motivul oferirii de acțiuni, numărul total de valori mobiliare oferite, numărul de valori mobiliare oferite individual pe categorii de investitori.

3.3.1. Politica managementului resurselor umane in cadrul SC ROPHARMA SA a fost definită pornind de la declarația conform căreia:

„Ropharma își propune să livreze produse și servicii de cea mai bună calitate, prin care să câștige încrederea și să păstreze fidelitatea pacienților și clienților.”

Astfel,

- ✓ atragerea, dezvoltarea, promovarea, motivarea și păstrarea talentelor,
- ✓ incurajarea spiritului de inițiativă și creativitate, prin acordarea libertății de acțiune managerilor în vederea atingerii țintelor stabilite,

- ✓ asigurarea participării personalului la beneficiile companiei, datorate succeselor obținute prin contribuția sa,
- ✓ siguranța locurilor de muncă în funcție de performanțe,
- ✓ crearea unui climat de muncă sigur și plăcut,
- ✓ recunoașterea și aprecierea performanțelor individuale,
- ✓ stimularea angajaților în a obține satisfacții profesionale,
- ✓ optimizarea structurilor,

reprezintă elementele principale ale politicii managementului resurselor umane.

În acest context, Consiliul de Administrație a considerat ca este oportun să inițieze un proiect prin care anual, cei care și-au îndeplinit exemplar atribuțiile și a căror contribuție la performanța companiei este apreciată de către conducerea executivă a companiei ca fiind una deosebită, să poată fi nominalizați și înscrși pe o **lista de recompensare pentru excelență în activitate**, prin atribuirea de acțiuni în mod gratuit.

Această practică este uzuală în foarte multe companii internaționale și a contribuit substanțial atât la atragerea și păstrarea profesioniștilor, cât și la crearea unei atmosfere de lucru propice îmbunătățirii performanțelor anterioare.

Acest proiect își propune să fie o nouă componentă a politicii managementului resurselor umane în ceea ce privește motivarea, recunoașterea și aprecierea performanțelor individuale.

3.3.2. Numarul total al valorilor mobiliare oferite: 300.000 acțiuni

3.3.3. Numarul de valori mobiliare oferite individual pe categorii de angajați:

Cele 300.000 de acțiuni proprii rascumparate au fost distribuite în baza Hotărârii nr. 3/28.07.2016 a Adunării Generale Extraordnare a Acționarilor SC ROPHARMA.

Prin hotărârea Consiliului de Administrație din data de 12.07.2016, Consiliul de Administrație a hotărât ca acțiunile sunt destinate salariaților și membrilor conducerii care îndeplinesc următoarele criterii:

- ocupa poziții cheie în structura societății;
- au dat dovadă de implicare deosebită în realizarea obiectivelor societății;
- au obținut cu ocazia evaluărilor anuale calificative bune în ceea ce privește performanța în îndeplinirea responsabilităților conform fișei de post;
- dau dovadă de eficacitate în îndeplinirea obiectivelor

Lista nominală realizată pe baza criteriilor de evaluare mai sus menționate a fost aprobată de acționarii ROPHARMA S.A. prin AGEA nr. 3 din data de 28.07.2016.

3.4. Descrierea tipului și clasei de valori mobiliare ce sunt oferite sau alocate.

Valorile mobiliare oferite sunt acțiuni nominative, dematerializate, tranzacționate la categoria Standard BVB.

3.5. Perioada pentru subscrierea acțiunilor.

Transferul dreptului de proprietate asupra acțiunilor de la societate către salariați și membrii conducerii se va face după transmiterea prezentului document și documentelor aferente transferului, conform legislației în vigoare, către Depozitarul Central.

3.6. Prețul de subscriere.

Actiunile urmeaza sa fie oferite cu titlu gratuit.

3.7. Intermediarul care a ajutat emitentul la întocmirea documentului de prezentare.

Nu este cazul.

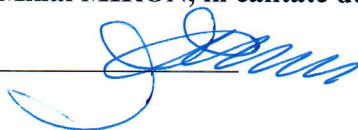
3.8. Orice alte informatii considerate importante de catre emitent sau de către C.N.V.M.

Nu e cazul

Semnaturi:

EMITENT: ROPHARMA S.A.

Prin dl. Mihai MIRON, in calitate de Presedinte – Director general

_____ 

Prin dl. Mihai BRATESCU, in calitate de Administrator

_____ 