

NOTA DE FUNDAMENTARE

Din data de 27.02.2012

Pentru lit. a) de pe ordinea de zi a AGEA convocata pentru 2/3.04.2012

In baza propunerilor membrilor Consiliului de Administratie al S.C. ROPHARMA S.A. in sedinta din data de 24.02.2012 pentru stabilirea ordinii de zi a AGEA convocata pentru data de 2/3.04.2012, s-a decis inscrierea in ordinea de zi a urmatorului punct:

Aprobarea distribuirii cu titlu de bonificatie catre salariati si organele de conducere ale societatii a unui numar de 496.448 de actiuni proprii, dobandite prin rascumparare de Societate, in baza Hotararii AGEA nr. 3/05.07.2010 si a listei nominale cu modalitatea de distribuire.

Politica managementului resurselor umane a fost definită pornind de la declarația conform căreia

„ Ropharma își propune să livreze produse și servicii de cea mai bună calitate, prin care să câștige încrederea și să păstreze fidelitatea pacienților și clienților.”

Astfel:

- atragerea, dezvoltarea, promovarea, motivarea și păstrarea talentelor ,
- încurajarea spiritului de inițiativă și creativitate, prin acordarea libertății de acțiune managerilor în vederea atingerii țintelor stabilite,
- asigurarea participării personalului la beneficiile companiei, datorate succeselor obținute prin contribuția sa:
 - siguranța locurilor de muncă în funcție de performanțe
 - crearea unui climat de muncă sigur și plăcut,
 - recunoașterea și aprecierea performanțelor individuale,
 - stimularea angajaților în a obține satisfacții profesionale,

- optimizarea structurilor ,

reprezinta elementele principale ale politicii managementului resurselor umane.

In acest context, Consiliul de Administratie a considerat ca este oportun sa continue proiectul prin care anual cei care si-au indeplinit exemplar atributiile si a caror contributie la performanta companiei este apreciata de catre conducerea executiva a companiei ca fiind una deosebita, sa poata fi nominalizati de a fi inscrisi pe o lista de recompensare pentru excelenta in activitate, prin atribuirea de actiuni in mod gratuit.

Aceasta practica este uzuala in foarte multe companii internationale si a contribuit substantial atat la atragerea si pastrarea profesionistilor, cat si la crearea unei atmosfere de lucru propice imbunatatirii performantelor anterioare.

Acest proiect isi propune sa fie o noua compometa a politicii managementului resurselor umane in ceea ce priveste motivarea, recunoasterea si aprecierea performantelor individuale.

Fiecare sucursala si departament face nominalizari pentru lista, conducerea executiva avizeaza propunerile si inainteaza spre validare C.A.. Lista va fi supusa apoi aprobarii AGA.

In situatia aprobarii de catre AGA consideram ca exemplul celor care au performat va fi benefic pentru echipa si va genera o stare de spirit speciala in care fiecare angajat isi va dori sa ajunga pe lista celor recompensati pentru excelenta in activitate.

PRESEDINTE CA

Dr. Farm. MIHAI MIRON

