

**NOTĂ DE FUNDAMENTARE**  
**Din data de 15.10.2015**

**pentru punctul 4) de pe ordinea de zi a AGEA convocată pentru 23 noiembrie 2015**

În baza propunerilor membrilor Consiliului de Administrație al S.C. ROPHARMA S.A. în sesiunea din data de 15.10.2015 pentru stabilirea ordinii de zi a AGEA convocată pentru data de 23 noiembrie 2015, s-a decis înscrierea în ordinea de zi a următorului punct:

Aprobarea distribuirii cu titlu de bonificație către salariați și organele de conducere ale societății a unui număr de 2.411.930 de acțiuni proprii, dobândite prin răscumpărare de Societate, a modalităților de distribuție și a listei nominale cu bonificațiile acordate; împuternicirea persoanelor care vor efectua formalitățile de înregistrare la A.S.F. și Depozitarul Central SA a distribuirii acțiunilor.

Pornind de la declarația conform căreia:

„Ropharma își propune să livreze produse și servicii de cea mai bună calitate, prin care să câștige încrederea și să păstreze fidelitatea pacienților și clienților”

politică managementului resurselor umane a fost elaborată selectând ca elemente principale:

- atragerea, dezvoltarea, promovarea, motivarea și păstrarea talentelor,
- încurajarea spiritului de inițiativă și creativitate, prin acordarea libertății de acțiune managerilor în vederea atingerii țintelor stabilite,
- asigurarea participării personalului la beneficiile companiei, datorate succeselor obținute prin contribuția sa,
- siguranța locurilor de muncă în funcție de performanțe,
- crearea unui climat de muncă sigur și plăcut,
- recunoașterea și aprecierea performanțelor individuale,
- stimularea angajaților în a obține satisfacții profesionale,

În acest context, Consiliul de Administrație a considerat că este oportun să continue proiectul prin care anual cei care și-au îndeplinit exemplar atribuțiile și a căror contribuție la performanța companiei este apreciată de către conducerea executivă a companiei ca fiind una deosebită, să poată fi nominalizați de a fi înscriși pe o listă de recompensare pentru excelență în activitate, prin atribuirea de acțiuni în mod gratuit.

Această practică, uzuală în foarte multe companii internaționale, contribuie substanțial atât la atragerea și păstrarea profesioniștilor, cât și la crearea unei atmosfere de lucru propice îmbunătățirii performanțelor anterioare. Acest proiect își propune să fie o componentă constantă a politicii managementului resurselor unume în ceea ce privește motivarea, recunoașterea și aprecierea performanțelor individuale.

Astfel, fiecare departament face nominalizări pentru listă, conducerea executivă avizează propunerile și înaintează spre validare C.A.. Lista va fi supusă apoi aprobării AGEA.

În situația aprobării propunerii, considerăm că exemplul celor care au performat va fi benefic pentru echipă și va genera o stare de spirit specială, în care fiecare angajat își va dori să ajungă pe lista celor recompensați pentru excelență în activitate.

**PREȘEDINTE C.A.**

**Dr. Farm. MIHAI MIRON**

