

Raportul de Remunerare aferent anului încheiat la 31.12.2024 **ROPHARMA S.A.**

Consiliul de Administrație a elaborat în conformitate cu **Politica de Remunerare** a conducătorilor Societății prezentul raport anual („Raportul de Remunerare”) care cuprinde remunerațiile și alte beneficii acordate conducătorilor Societății pe parcursul ultimilor 5 ani financiari.

Raportul de Remunerare va fi supus votului consultativ al Adunării Generale Ordinare a Acționarilor Societății („AGOA”) din data de 28.04.2025 și va fi publicat pe website-ul Societății la www.ropharma.ro, fiind la dispoziția publicului timp de 10 ani de la publicare, în conformitate cu prevederile legale aplicabile.

Raportul de Remunerare oferă o imagine de ansamblu a remunerațiilor, inclusiv a beneficiilor, indiferent de formă, acordate pe parcursul ultimilor 5 ani financiari, conducătorilor în mod individual.

Prezentul Raport de Remunerare a fost întocmit în conformitate cu prevederile art. 107 din Legea nr. 24/2017 privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață, cu modificările și completările ulterioare, avizat de către Consiliul de Administrație cu ocazia sesiunii din data de 20.03.2024.

Societatea aplică politica de remunerare a Societății adoptată în mod corespunzător prin Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor Societății nr. 1 din data de 28.04.2021, publicată pe website-ul Societății la _Sectiunea Investitori, <https://ropharma.ro/pages/adunarea-general-a-actionarilor-28-04-2021>, prin care se stabilesc principiile de remunerare, principalele caracteristici ale politicii de remunerare, precum și criteriile specifice de remunerare aplicabile Societății.

Politica de Remunerare aprobată a ținut cont de:

- practicile de piață specifice sectorului de activitate, precum și de corelarea lor cu performanțele stabilite – oferirea de remunerații competitive cu cele oferite pe piața din țară pentru a atrage și a menține motivarea și retenția talentelor cheie, fără nicio discriminare, cu respectarea principiului remunerării egale pentru femei și bărbați, pentru muncă egală sau de valoare egală;
- alinierea dintre obiectivele strategice pe termen lung, valorile, interesele companiei și conferirea de valoare pentru acționari;
- evaluarea periodică (cel puțin o dată pe an) a cunoștințelor, competențelor, experienței și a performanțelor
- principiul “Plată pentru performanță” prin stabilirea unei părți variabile de remunerare având în vedere atât performanța financiară, cât și de cea nefinanciară;
- principiul unei remunerări echilibrate dintre partea fixă și cea variabilă, care să răspundă așteptărilor părților interesate.

Remunerația Fixă – RF, recompensează experiența și responsabilitatea, ține cont de practicile companiei și de cele ale pieței, reprezentând o proporție semnificativă din remunerația totală.

Remunerația Variabilă / Remunerația Suplimentară (RV/RS) recompensează:

- contribuția adusă la îndeplinirea obiectivelor cantitative și/sau calitative,
- implicarea în proiectele de optimizare a proceselor și/sau dezvoltare,
- implicarea în gestionarea situațiilor excepționale
- reprezentarea cu succes a intereselor companiei în diverse situații
- poate fi lunară, trimestrială, semestrială sau anuală și poate fi compusă din plăți în bani, atribuire de acțiuni, și/sau alte beneficii care sunt aprobate.

Politica de Remunerare pentru Administratori

Politica de remunerare aplicabilă membrilor Consiliului de Administrație respectă următoarele principii importante:

- oferirea unei remunerații competitive, proporțională cu angajamentul și responsabilitățile stabilite;
- quantumul remunerației propus să aibă un nivel astfel încât să le fie remunerată implicarea, dar în același timp fără a constitui un impediment pentru independența lor.

Remunerația membrilor Consiliului de Administrație a fost aprobată de Adunarea Generală a Acționarilor, fiind formată din indemnizație fixă brută lunară.

În plus, o remunerație suplimentară poate fi plătită administratorilor în următoarele situații:

- către Președintele CA un quantum de maxim 25% din indemnizația de bază
- către Vicepreședintele CA un quantum de maxim 20% din indemnizația de bază
- către președinții de comitete stabilite la nivelul CA un quantum de maxim 15% din indemnizația de bază
- către membrii comitetelor stabilite la nivelul CA un quantum de maxim 10% din indemnizația de bază
- către membrii care primesc responsabilități suplimentare, CA poate aproba un quantum de maxim 15% din indemnizația de bază.

În cazul în care sunt numiți noi membri în Consiliul de Administrație, atât timp cât această Politică de Remunerare este în vigoare, aceștia vor beneficia de aceeași remunerație ca cea prezentată mai sus.

Anual, Administratorii pot fi recompensați suplimentar, cu aprobarea Adunării Generale a Acționarilor, cu o parte variabilă în bani, care poate fi de maxim nivelul indemnizației anuale și/sau atribuirea unui pachet de acțiuni a cărui valoare nominală poate fi de maxim echivalentul nivelului indemnizației anuale.

Structura remunerației individuale a membrilor Consiliului de Administrație este următoarea:.

ROPHARMA SA
Raport de remunerare
la 31 decembrie 2024

(în lei, dacă nu se specifică altfel)



Nume și prenume	Funcție	Data început	An	Remunerație fixă (valoare brută)	Remunerați a variabilă (valoare brută)	Alte remunerații de orice entitate care aparține aceluiași grup (valoare brută)	Remunerație în acțiuni (nr. acțiuni)	Informații privind utilizarea posibilității de recuperare a remunerației variabile	Informații privind orice abatere/derogare de la procedura pentru punerea în aplicare a politicii de remunerare excepționale
Miron Mihai	Președinte Consiliu de Administrație	25.06.2009	2024	133200	33300	170608	-	-	-
			2023	127200	31800	140597	-	-	-
			2022	108800	30400	52782	-	-	-
			2021	96000	19200	34482	56893	-	-
			2020	96000	24000	44125	-	-	-
Consultinvest Pharm – Brătescu Mihai	Membru in Consiliul de Administratie	10.04.2006	2024	133200	13320	542708	-	-	-
			2023	127200	223120	248597	-	-	-
			2022	108800	194930	52782	-	-	-
			2021	96000	138360	34482	50000	-	-
			2020	96000	138650	53125	-	-	-
Dărăbuș Doru Vasile Victor	Membru in Consiliul de Administratie	25.06.2009	2024	133200		196291	-	-	-
			2023	127200	-	165931	-	-	-
			2022	108800	-	156245	-	-	-
			2021	96000	-	141574	50000	-	-
			2020	96000	-	139375	-	-	-
United Ropharma – Ene Dănuț Marian	Membru in Consiliul de Administratie	10.04.2006	2024	133200	19980	-	-	-	-
			2023	127200	19080	-	-	-	-
			2022	108800	16320	-	-	-	-
			2021	96000	14400	-	50000	-	-
			2020	96000	14400	-	-	-	-
Miron Florentina	Membru in Consiliul de Administratie	10.04.2006	2024	133200	13320	130733	-	-	-
			2023	127200	12720	141631	-	-	-
			2022	108800	10880	138350	-	-	-

Str. Iuliu Maniu nr. 55, et. 1, 500091, jud. Brasov

Tel : 0268/547230, 0268/547233 ; Fax : 0268/547231

J2007002886085, CUI RO1962437, capital social subscris si varsat 51.126.741,30 lei

E-mail : office@ropharma.ro ; Web : www.ropharma.ro

ROPHARMA SA
Raport de remunerare
la 31 decembrie 2024

(în lei, dacă nu se specifică altfel)



Nume și prenume	Funcție	Data început	An	Remunerație fixă (valoare brută)	Remunerați a variabilă (valoare brută)	Alte remunerații de la orice entitate care aparține aceluiași grup (valoare brută)	Remunerație în acțiuni (nr. acțiuni)	Informații privind utilizarea posibilității de recuperare a remunerației variabile	Informații privind orice abatere/derogare de la procedura pentru punerea în aplicare a politicii de remunerare excepționale
			2021	96000	9600	137884	50000	-	-
			2020	96000	9600	134632	-	-	-
Rădășanu Alin Constantin	Membru în Consiliul de Administrație	10.04.2006	2024	133200	19980	114176		-	-
			2023	127200	19080	98482		-	-
			2022	108800	16320	104622	-	-	-
			2021	96000	14400	93379	50000	-	-
			2020	96000	14400	76418	-	-	-
Monovia Pharm – Nuț Ovidiu Ioan	Membru în Consiliul de Administrație	28.04.2016	2024	133200	-	247900	-	-	-
			2023	127200	-	240057	-	-	-
			2022	108800	-	183047	-	-	-
			2021	96000	-	138481	-	-	-
			2020	96000	-	128681	-	-	-

Str. Iuliu Maniu nr. 55, et. 1, 500091, jud. Brasov
 Tel : 0268/547230, 0268/547233 ; Fax : 0268/547231
 J2007002886085, CUI RO1962437, capital social subscris și varsat 51.126.741,30 lei
 E-mail : office@ropharma.ro ; Web : www.ropharma.ro

Politica de Remunerare a Directorilor Executivi

Remunerația Fixă – RF, recompensează experiența și responsabilitatea, ținând cont de practicile companiei și de cele ale pieței, reprezentând o proporție semnificativă din remunerația totală.

La începutul fiecărui an, Consiliul de Administrație definește obiectivele, ca parte integrantă din strategia companiei, și prioritățile de afaceri pe termen scurt, mediu și lung, care vor fi luate în considerare la măsurarea performanței pe baza căreia Remunerația Variabilă este acordată Directorilor Executivi.

Remunerația Variabilă / Remunerația Suplimentară: RV/RS recompensează:

- contribuția adusă la îndeplinirea obiectivelor cantitative și/sau calitative,
- implicarea în proiectele de optimizare a proceselor și/sau dezvoltare,
- implicarea în gestionarea situațiilor excepționale
- reprezentarea cu succes a intereselor companiei în diverse situații
- poate fi lunară, trimestrială, semestrială sau anuală și poate fi compusă din plăți în bani, atribuire de acțiuni, și/sau alte beneficii care sunt aprobate.

Structura remunerației individuale a directorilor executivi este următoarea:

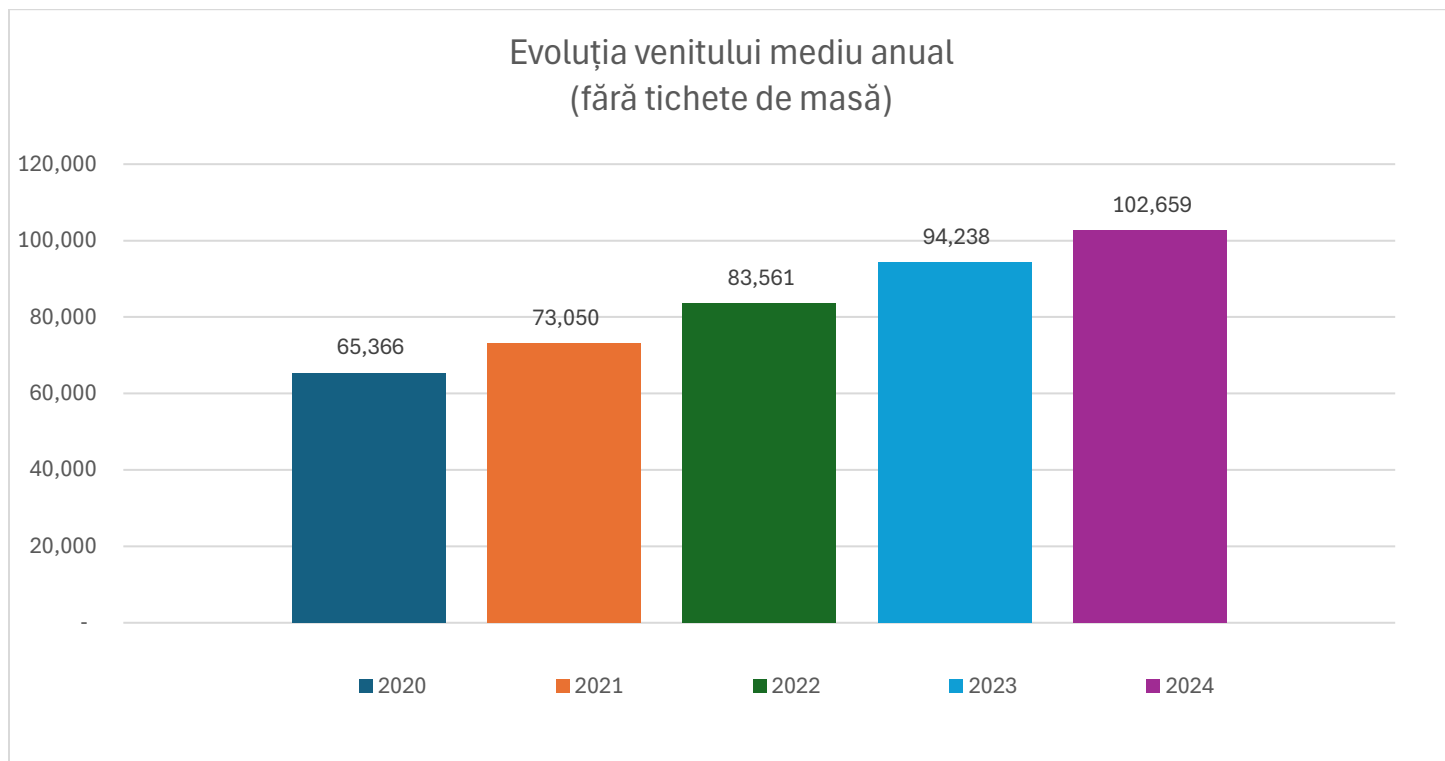
ROPHARMA SA
Raport de remunerare
la 31 decembrie 2024

(în lei, dacă nu se specifică altfel)



Nume și prenume	Funcție	Data început	An	Remunerație fixă (valoare brută)	Remunerați a variabilă (valoare brută)	Alte remunerații de la orice entitate care aparține aceluiași grup (valoare brută)	Remunerație în acțiuni	Informații privind utilizarea posibilității de recuperare a remunerației variabile	Informații privind orice abatere/derogare de la procedura pentru punerea în aplicare a politicii de remunerare excepționale
Miron Mihai	Director General	22.01.2009	2024	372400	167540	-	-	-	-
			2023	355000	167341	-	-	-	-
			2022	298500	138216	-	-	-	-
			2021	277000	38772	-	-	-	-
			2020	252000	17850	-	-	-	-
Rădășanu Alin Constantin	Director Financiar	01.10.2010	2024	330750	119377	-	-	-	-
			2023	310500	120108	-	-	-	-
			2022	277703	83024	-	-	-	-
			2021	270066	45946	-	-	-	-
			2020	250088	38500	-	-	-	-
Ene Dănuț Marian	Director RU	01.11.2012	2024	291600	145123	-	-	-	-
			2023	276000	138249	-	-	-	-
			2022	241889	108866	-	-	-	-
			2021	222000	27513	-	-	-	-
			2020	210000	14350	-	-	-	-

Evoluția venitului mediu anual pentru perioada 2020 - 2024 este prezentată în graficul următor:



Conform art.107 alin 6 din Legea nr.24/2017 privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață, prezentul Raport de Remunerare va fi supus aprobării Adunării Generale Ordinare Anuale a acționarilor din data de 28 aprilie 2025, în temeiul art.111 din Legea nr.31/1990.